

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
АГРОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
Број 1359 /1
Ч а ч а к, 01.07.2009.год.

На основу чл. 67. Закона о високом образовању, чл. 30. и 33. Закона о раду (Сл.гласник РС бр. 24/05 и 61/05), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо и више образовање (Сл.гласник РС 12/09) и чл. 8. Правилника о раду закључује се

УГОВОР О РАДУ

ИЗМЕЂУ

1. Агрономског факултета у Чачку, Универзитета у Крагујевцу, кога заступа декан, проф.др Мирослав Спасојевић с једне стране и
2. др Радомира Стевановића, са пребивалиштем у Београду, Ул.Дубровачка бр. 6, по занимању доктор технолошких наука, с друге стране.

Члан 1.

Уговорне стране констатују да је др Радомир Стевановић из Београда, одлуком Стручног већа за техничко-технолошке науке Универзитета у Крагујевцу бр. 897/4 од 26.06.2009.године, изабран у звање доцент за ужу научну област: Инжењерски процеси, са 20% радног времена, на период од пет година.

Члан 2.

Запослени има VIII степен стручне спреме и по занимању је доктор технолошких наука.

Члан 3.

Запослени ће обављати послове доцент за ужу научну област: Инжењерски процеси са 20% радног времена, утврђене Правилником о систематизацији послова и радних задатака запослених на Агрономском факултету у Чачку.

Именовани ће обављати послове из става 1. на Агрономском факултету у Чачку, ул.Цара Душана бр.34.

Члан 4.

Избор у звање и заснивање радног односа на одређено време, на период од пет година, за именованог тече од 01.07.2009. год. до 01.07.2014.године.

Члан 5.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.07.2009.године.

Члан 6.

Запослени заснива радни однос са непуним радним временом, односно са радним временом од 20%, што дневно износи 1,6 часова или 8 часова недељно.

Члан 7.

Запосленом се утврђује основна зарада за послове које обавља у висини од 13.338,00 динара у бруто износу (за 20% радног времена), а обрачунава се по коефицијенту 25,65 утврђеним Уредбом о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета (Сл.гласник РС бр. 110/07).

Зараду запосленог чини зарада коју оствари за обављени рад и време проведено на раду, увећана зарада, накнада зараде и остала примања. По основу минулог рада зарада се увећава за 0,4% за сваку навршену годину радног стажа.

Запослени има право на накнаду путних трошкова и право на друга примања у складу са Законом о раду, колективним уговором и Правилником о раду.

Члан 8.

Факултет може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета, и то:

1. ако је утврђено да запослени не остварује резултате рада, односно да нема потребна знања и способности за послове на којима ради;
2. ако не поштује радну дисциплину: неоправдано узастопно изостајање са рада 3 радна дана или 5 радних дана са прекидима у току три месеца, закашњава на посао или напушта рад пре краја радног времена, ако је на одсуству или годишњем одмору без решења и др.; односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад на Факултету и то: ометање запослених да

раде, туча, свађа, долазак на посао у пијаном стању, употреба алкохола за време рада што је довело до пијанства, самовољни прекид рада и др.;

3. ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене Правилником о раду, и то:

- неизвршавање или несавесно, неблаговремено и немарно извршавање радних обавеза,
- ако незаконито располаже средствима Факултета,
- ако повреди прописе о заштити од пожара, експлозије, елементарних непогода и других штетних деловања, као и непридржавања мера о безбедности и здрављу на раду,
- ако злоупотреби радну обавезу у намери да за себе или другог прибави имовинску корист веће вредности (преко 30.000 динара), односно свако друго незаконито и неовлашћено понашање са наведеном намером,
- изазивање националне или верске нетрпељивости организовањем студената у политичке сврхе,
- неостваривање наставног плана и програма Факултета,
- одбијање извршавања послова или радних налога декана или продекана, ако за то не постоје оправдани разлози,
- давање нетачних података, ако је то било од битног утицаја на доношење одлуке на Факултету,
- ако злоупотреби положај и прекорачи овлашћења,
- ако ода пословну, службену или другу тајну утврђену законом или општим актом Факултета,
- ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада,
- ако проневери или украде имовину Факултета,
- неовлашћена послуга средствима повереним запосленом за обављање послова,
- неоправдано неприсуствовање седницама органа Факултета,

4. ако учини кривично дело на раду и у вези са радом;

5. ако се запослени не врати на рад на Факултет у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог Правилника;

6. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;

7. ако запослени одбије закључивање анекса уговора о раду, у случајевима прописаним законом,

8. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла.

Члан 9.

Послодавац је дужан да обезбеди безбедност и заштиту здравља на раду у складу за Законом о раду, другим законом и општим актом.

Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

Члан 10

Послодавац се обавезује да благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање у складу са Законом.

Члан 11.

Запослени и послодавац прихватају да се на сва права, обавезе и одговорности која нису утврђена овим Уговором, примењују одговарајуће одредбе Закона о раду, колективног уговора и Правилника о раду.

Члан 12.

Послодавац је дужан да запосленом у случају повреде на раду или штете на раду или у вези са радом, надокнади штету у складу са одредбама Закона.

Члан 13.

Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор под условима и у случајевима утврђеним Законом и општим актом.

Члан 14.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примерка од којих свака уговорна страна задржава по 2 примерка.

У Чачку, дана 01.07.2009.г

ЗАПОСЛЕНИ

Р. Стевановић
Др Радомир Стевановић



ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН

Мирослав Срасојевић
Проф. др Мирослав Срасојевић

6 0-3 0 3-5 6 3-5 1

09 12 945 71 4000

СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА СРБИЈА

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЛОДРЕВАЦ

РАДНА КЊИЖИЦА

Серија А број 111 577615

Регистарски број 111581

63.

ЛИЧНА КАРТА

Серијски број	Регистарски број	Место и датум издања
62253	4253	ЛОДРЕВАЦ, 3.3.1963.

1

Породично име (презиме) STEVANOVIĆ

Очево име VELISAV

Рођено име RADOMIR

Девојачко породично име

Дан, месец и година рођења 9.12.1944.

Место рођења MEDOSEVAC Срез

Социјалистичка република СРБИЈА

Држављанство СРЈ

Народност СРБИН

Стручност:

занимање (струка) DIPLOM. TEHNOLOGIJE

квалификација (звање) VIŠOKA STR. SPREMA

у ЛОДРЕВУ

датум издања 19.3.1963.

Потпис власника

Стевановић Радомир

ПОДАЦИ О ШКОЛСКОЈ И СТРУЧНОЈ СПРЕМИ

Савршена школа или тежа
односно положен стручни испит
(навести документ)

Технолошки факултет
Београд - Косовице
бр. 6/104 - 6.06.1963.

НАПРЕДОВАЊА У ТОКУ ЗАПОСЛЕЊА

Квалификација
(звање)

Позив и
вредност

Дисциплина интериорних послова
Дип. о високој школској спреми
бр. 6/104 од 06.1963. београд
Дисциплина интериорних послова
Дип. о стручној спреми
бр. 6/104 од 02.06.1963. београд
Дип. о стручној спреми
Дисциплина интериорних послова
Дип. о високој школској спреми
бр. 6/104 од 06.1963. београд
Дисциплина интериорних послова
Дип. о високој школској спреми
бр. 6/104 од 06.1963. београд

ПОДАЦИ О

Број књиге	Назив и седиште предузећа (надаштва — установе)	Датум запослења	Датум престанка запослења
1	Институт за нуклеарне науке "Винча" Београд	2. 10. 1969.	30. 4. 2004.
2	ИНСТИТУТ ЗА НУКЛЕАРНЕ НАУКЕ "ВИНЧА" Београд	1. 5. 2004.	
3	АТНОМСКИ ФАКТЕТ "ВИНЧА" Београд	1. 05. 2004.	
4			
5			

6

ЗАПОСЛЕЊУ

Трајање запослења у предузећу			Укупно трајање свих запослења (словима):	Потпис и печат
го- дина	ме- сеци	дана		
34	6	29	тридесет и четири месеци и двадесет девет дана	
			ГОДИНА	
			МЕСЕЦИ	
			ДАНА	
			ГОДИНА	
			МЕСЕЦИ	
			ДАНА	
			ГОДИНА	
			МЕСЕЦИ	
			ДАНА	

7